

社会福祉法人 風信子館 行動計画

全ての職員が仕事と子育てを両立しながら、その能力を十分に発揮できるようにするとともに、次世代育成支援についても地域の模範となるような社会福祉法人になるよう、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日から2024年3月31日

2. 内 容

目標1 育児休業の取得100%を目指す

対 策

- 2019年4月～ 育児休業規程の周知と従業員全員の理解度を高め、取得しやすい環境を整える
- 2019年4月～ 妊娠中も健康確保のため配慮し、いつでも相談できる体制を確保する
- 2019年9月～ 育児休業中の相談体制の整備と相談内容の検証と見直し

目標2 仕事と子育て・介護の両立が可能な職場とする

対 策

- 2019年9月～ 業務の見直しを実施し、柔軟な人員配置を可能にする
- 2020年1月～ 子育て中の従業員から具体的なニーズを調査する
- 2020年7月～ 有給休暇の取りやすい環境を整える
- 2020年7月～ 看護・介護休暇制度の説明
- 2021年4月～ 介護制度の普及に努め、介護離職防止する
- 2022年4月～ 子育て中や介護中の従業員が短時間勤務し易い環境の整備